

BASES ESPECÍFIQUES QUE REGEIXEN PER LA CONVOCATÒRIA PER A L'ACCÉS, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ, PER PROVEIR DOS PLACES D'AGENTS DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE L'AMETLLA DE MAR

1. Objecte de la convocatòria

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés, pel sistema de concurs oposició lliure de dos places d'agent de la policia local, en règim de funcionari/ària de carrera, enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació C2, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la legislació vigent.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

Les característiques dels llocs de treball a cobrir són les següents:

- Règim: Funcionari/a de carrera
- Adscripció orgànica: Policia local
- Denominació de la plaça: Agents de la policia local
- Escala: Administració especial
- Subescala: Serveis Especials – Escala Bàsica
- Grup de classificació: Subgrup C2
- Núm. places convocades: 2
- Jornada: Completa
- Modalitat de selecció: concurs-oposició lliure.

2. Requisits dels aspirants:

2.1. Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de

complir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Haver complert 18 anys i no tenir més de 55. Aquest límit d'edat màxima s'estableix sota la justificació objectiva i raonable establerta al preàmbul de la Llei 5/2000 de 5 de juny, de modificació de l'article 29 de la Llei 16/1991, de les policies locals, en relació a l'article 56.c) del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- c) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- d) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- e) En el cas de l'accés a la categoria d'agents, tenir una alçada mínima d'1,60 per les dones i d'1,65 pels homes.
- f) No estar comprés en cap de les causes d'incompatibilitat del personal al servei de les Administracions públiques, previstes en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques i de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- g) Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o una altra equivalent o superior (tal i com consta a la Disposició transitòria sèptima de la llei



3/2023 de 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023). Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri competent que s'haurà d'acreditar.

h) Còpia de la documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent.

i) Estar en possessió del carnet de conduir B o els equivalents anteriors a l'entrada en vigor del Reial Decret 818/2009, de 8 de maig, pel qual s'aprova el Reglament General de Conductors.

j) Estar en possessió del carnet de conduir A1 i A2.

k) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

2.2. Tots els requisits comuns i específics per a l'accés a la categoria d'agents de la Policia Local s'han de complir el darrer dia de la presentació de sol·licituds.

2.3. Els apartats c), f) i j), quedaran acreditats amb l'aportació d'un formulari de declaració responsable, degudament omplert i signat en totes les seves pàgines.

3. Sol·licituds

3.1. Les persones que desitgin prendre part en aquest procés selectiu, hauran de presentar la corresponent sol·licitud en el termini de 20 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

3.2. Les bases també estaran publicades íntegrament a l'e-tauler de la

pàgina web de l'Ajuntament (www.ametllamar.cat) i l'anunci de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província i al DOGC.

3.3. Es facilitarà un model normalitzat de sol·licitud a les dependències Municipals i també es podrà descarregar de la pàgina web de l'Ajuntament.

3.4. Les sol·licituds per prendre part en aquesta convocatòria s'han d'adreçar a l'alcalde i es podran trametre per qualsevol dels següents mitjans:

a) Al registre general de l'Ajuntament de L'Ametlla de Mar (Oficina d'Atenció Ciutadana, OAC, situada a la planta baixa del mateix Ajuntament), mitjançant model oficial d'instància en horari de dilluns a divendres de 9.00h a 14.00h.

b) En el registre electrònic de l'Ajuntament de l'Ametlla de Mar, www.ametllamar.cat, seu electrònica, instància genèrica. Per poder presentar les instàncies d'aquesta manera s'ha de disposar de firma digital. Quan es tramita per aquesta opció, primer de tot s'haurà d'omplir una instància amb les dades requerides, i posteriorment, es passarà a adjuntar la documentació exigida.

3.5. Els aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona, i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent.

3.6. Abonament de la taxa de participació en el procés.

Els drets d'examen establerts en l'ordenança fiscal número 37 es fixen en la quantitat de 30,00 euros, i han de ser satisfets prèviament a la presentació de la sol·licitud de participació.

La manca de pagament de la taxa o la no acreditació del seu abonament determinarà l'exclusió de l'aspirant.

4. Exempcions de les taxes:

Les persones que figurin com a demandants de treball durant el termini, com a mínim, d'un mes anterior a la data de la convocatòria en la que sol·licitin la seva participació. Són requisits per a gaudir de l'exempció que en aquell termini no hagin rebutjat cap oferta d'ocupació adequada ni s'hagin negat a participar, llevat de causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professionals i que, així mateix, no tinguin rendes superiors, en còmput mensual, al salari mínim interprofessional. Per tal de gaudir de l'exempció, cal aportar:

1. Document acreditatiu de ser demandants de treball com a mínim d'un mes anterior a la data de la convocatòria.
 2. Un certificat de l'atur on indiqui que no és beneficiari de cap prestació o sí ho és, la resolució on indiqui la quantia de la prestació que no ha de superar el salari mínim interprofessional.
 3. Un certificat de l'atur on indiqui que no ha rebutjat cap oferta d'ocupació adequada ni s'hagi negat a participar en accions de promoció, formació o reconversió professional.
 4. Sense algun d'aquests documents, no es podrà gaudir de l'exempció de pagament.
- 4.1. Juntament amb la sol·licitud, els aspirants han de presentar la documentació següent:
- a) Document nacional d'identitat.

b) Document justificatiu d'estar en possessió de coneixements de llengua catalana del nivell intermedi de català (actualment nivell B2, segons Decret 3/2014, de 7 de gener, abans nivell B) o superior, o equivalent, o document que acrediti que l'aspirant/a hagin superat un prova o un exercici de coneixements de llengua catalanadel mateix nivell o superior a l'esmentat, a fi de quedar exempt de la realització de la prova de coneixements de llengua catalana.

c) Títol exigit per prendre part en la convocatòria, d'acord amb l'establert a la base segona (requisits dels aspirants).

d) Permís de conduir requerit.

e) Informe de vida laboral actualitzat emès per la TGSS.

f) Declaracions responsables d'acord amb l'establert a la base segona (requisits dels aspirants).

g) L'annex de declaració responsable de mèrits (el qual facilitarà l'Ajuntament) on es relacionaran tots els mèrits que l'aspirant considera que disposa d'acord amb el barem establert en la fase de concurs. No s'adjuntarà cap documentació d'acreditació de mèrits, només l'annex amb la relació. L'acreditació documental de tots els mèrits avaluable només hauran de ser presentats per aquelles persones que superin la fase d'oposició, en el termini de tres dies laborables a comptar des de l'endemà de la publicació dels resultats definitius de la fase d'oposició.

h) El corresponent resguard acreditatiu del pagament en el moment de la presentació de la sol·licitud.

En aquesta sol·licitud no s'adjuntarà cap documentació referent a la fase de mèrits.

- 4.2. Tots els documents requerits només es podran presentar durant el període de presentació d'instàncies.
- 4.3. Pel sol fet de concórrer al procés selectiu s'entén que els aspirants accepten íntegrament aquestes bases, llevat del cas que hagin exercit el seu dret a impugnar-les.
- 4.4. Tots els documents s'han de presentar mitjançant fotocòpies degudament compulsades.

5. Llista d'aspirants

- 5.1 Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, en el termini màxim d'un mes dictarà resolució aprovant les llistes d'aspirants admesos i exclosos. En l'esmentada resolució s'han d'indicar el lloc on es troben exposades al públic les llistes completes certificades d'aspirants admesos i exclosos i s'ha de determinar el lloc, la data i l'hora de començament dels exercicis.
- 5.2 L'esmentada resolució també concedirà un termini de deu dies per a esmenes o reclamacions possibles.
- 5.3 Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de deu dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.
- 5.4 Un cop iniciat el procés selectiu, tots els anuncis es publicaran a la

pàgina web municipal, www.ametllamar.cat, i al tauler físic de l'Ajuntament de l'Ametlla de Mar.

6. Tribunal qualificador

5.5 L'article 8 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, que aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat dels policies locals, estableix que el tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:

a) Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.

b) Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.

c) El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública i una altra per la Direcció General d'Administració de Seguretat. En cas que el secretari no sigui membre del Tribunal, actua amb veu però sense vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

6.1 D'acord amb aquesta normativa, el Tribunal tindrà la següent composició:

PRESIDENT	TITULAR: Sergent en Cap de la Policia Local de l'Ametlla de Mar SUPLENT: Caporal de la Policia Local de l'Ametlla de Mar
-----------	---



VOCALS	TITULAR 1: Personal tècnic especialitzat en aquesta matèria que sigui funcionari/ària com a mínim del Subgrup C2 SUPLENT 1: El que designi la Corporació TITULAR 2: Personal tècnic especialitzat en aquesta matèria que sigui funcionari/ària com a mínim del Subgrup C2 SUPLENT 2: El que designi la Corporació
	TITULAR: Personal proposat per la Direcció General d'Administració de Seguretat SUPLENT: Personal proposat per la Direcció General d'Administració de Seguretat TITULAR: Personal proposat per l'Institut de Seguretat Pública SUPLENT: Personal proposat per l'Institut de Seguretat Pública
SECRETARI/ÀRIA	TITULAR: Tècnic de Recursos Humans de l'Ajuntament de l'Ametlla de Mar (que actuarà com a secretari/a amb veu i sense vot). SUPLENT: Administrativa de la Corporació (que actuarà amb veu i sense vot)

6.2 La designació nominal dels membres del Tribunal, i la dels respectius suplents, es publicarà a la pàgina web municipal de l'Ajuntament de l'Ametlla de Mar i al tauler d'edictes de la Corporació, juntament amb la llista definitiva d'admesos i exclosos al procés selectiu, com a mínim 10 dies abans de les proves.

6.3 D'acord amb la proporció establerta en l'apartat 5.1, els tribunals estaran sempre formats per un número imparell de membres i tindrà que designar-se el mateix número de membres suplents. La totalitat dels membres haurà de tenir un nivell de titulació igual o superior a l'exigit per l'ingrés en el cos o escala de que es tracti. El personal tècnic o funcionari té que tenir la idoneïtat necessària en relació al tipus de

plaça a cobrir.

En cap cas, el tribunal podrà estar constituït majoritàriament per membres en actiu que pertanyin al cos de policia local de l'Ajuntament de l'Ametlla de Mar.

6.4 L'abstenció i recusació dels membres de l'òrgan de selecció es registrarà per allò previst als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, de 1 de octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (LRJSP).

6.5 L'autoritat convocant resoldrà les qüestions d'abstenció i recusació que es plantegin en el termini màxim de deu dies des de la seva recepció al registre de l'entitat, un cop escoltades les parts implicades.

6.6 El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

6.7 Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria segona.

6.8 A l'efecte de comunicacions i altres incidències, l'òrgan de selecció té la seva seu a l'Ajuntament de l'Ametlla de Mar, C/Sant Joan, 55, l'Ametlla de Mar (43860).

7. Procés de selecció

7.1 La selecció pel sistema de concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell



d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

7.2 El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà juntament amb la llista d'aspirants admesos i exclosos.

7.3 La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat a la seu electrònica de la corporació i al tauler físic de la corporació.

Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

7.4 L'ordre d'actuació dels i de les aspirants, per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament, s'establirà de conformitat amb l'establert a la Resolució PRE/1020/2023, de 27 de març, per la qual es dona publicitat al resultat del sorteig públic per determinar l'ordre d'actuació de les persones aspirants en els processos selectius de l'any 2023. Considerant aquesta resolució, l'ordre d'actuació dels aspirants s'iniciarà pel primer el cognom del qual comença per la lletra "O", i es continuarà successivament per ordre.

7.5 Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

7.6 Durant la realització de les proves les persones aspirants no podran fer ús de telèfons mòbils ni altres mitjans de comunicació amb l'exterior, ni podran sortir del recinte on es dugui a terme la prova selectiva durant la realització d'aquesta. L'incompliment

d'aquestes normes o bé les actituds de falta de respecte o consideració envers la resta de persones aspirants del procés selectiu o envers el propi tribunal comportaran l'expulsió de la persona aspirant en qüestió, de forma immediata del procés selectiu, la qual cosa es farà constar de forma expressa en l'acta emesa pel tribunal.

7.7 D'acord amb el que estableixen l'article 56 del Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i el Decret legislatiu 1/1997 de 31 d'octubre, les persones aspirants, al llarg del procés selectiu, han de demostrar que estan degudament capacitades en el coneixement de les dues llengües oficials a Catalunya.

7.8 Si el tribunal té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneixen íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de la persona interessada, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

7.9 Els errors materials, de fet i aritmètics del procés selectiu es poden esmenar en qualsevol moment.

8. Exercicis de la fase d'oposició.

El tribunal es reserva el dret a modificar l'ordre de les proves si per nombre de participants o qualsevol altre necessitat organitzativa ho considera convenient.

PRIMER EXERCICI. Coneixement de la llengua catalana.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de

comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior. Quedaran exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància, mitjançant certificat del secretari de l'administració on l'hagin superat .

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Qualificació: La prova es qualificarà d'apte/a o no apte/a. Els aspirants que no obtinguin la qualificació d'apte quedaran eliminats d'aquest procés de selecció.

SEGON EXERCICI. Coneixements culturals

Consistirà en respondre per escrit, en un període màxim de 30 minuts, un qüestionari tipus test de 20 preguntes amb quatre respostes alternatives, de les quals només una és correcta, 10 de les preguntes sobre coneixement de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona i 10 preguntes sobre coneixements de l'actualitat política, social i cultura de Catalunya i del municipi de l'Ametlla de Mar. Es podran preveure 3 preguntes addicionals

de reserva que seran valorades en el cas que s'anul·li alguna de les 20 preguntes proposades.

Aquesta prova puntuarà de 0 a 10 punts. S'haurà de puntuar un mínim de 5 per superar l'exercici, l'aspirant que no arribi a la nota mínima quedarà eliminat del procés. La fórmula per obtenir el resultat serà el següent:

Total: 20 preguntes

Pregunta encertada: 0,5 punts

Pregunta errònia o en blanc: 0 punts

En cas que s'acordés l'anul·lació d'alguna pregunta per incorrecció en el seu plantejament, incorrecció de totes les respostes plantejades o correcció de més d'una s'inclourà, als efectes del càlcul de la qualificació resultant, la primera de les preguntes de reserva i així successivament. Aquesta decisió es podrà prendre abans d'iniciar la correcció del qüestionari amb l'acord de la majoria del Tribunal i que s'haurà de fer constar a l'acta de correcció que haurà de ser publicada al mateix temps que el resultat.

TERCER EXERCICI. Prova teòrica.

Consisteix en contestar per escrit, en un període màxim de 45 minuts, un qüestionari en català de 30 preguntes tipus test sobre coneixement teòrics-professionals relacionats amb el temari que s'indica en l'Annex 1 d'aquestes bases. Es podran preveure 3 preguntes addicionals de reserva que seran valorades en el cas que s'anul·li alguna de les 30 preguntes proposades.

Aquesta prova puntuarà de 0 a 15 punts. S'haurà de puntuar un mínim de 7,5 punts per superar l'exercici. Les persones aspirants que no assoleixin com a mínim 7,5 punts en aquesta prova quedaran

eliminades del procés selectiu. La fórmula per obtenir el resultat serà el següent:

Total : 30 preguntes

Pregunta encertada: 0,5 punts

Pregunta errònia o en blanc: 0 punts

En cas que s'acordés l'anul·lació d'alguna pregunta per incorrecció en el seu plantejament, incorrecció de totes les respostes plantejades o correcció de més d'una s'inclourà, als efectes del càlcul de la qualificació resultant, la primera de les preguntes de reserva i així successivament. Aquesta decisió es podrà prendre abans d'iniciar la correcció del qüestionari amb l'acord de la majoria del Tribunal i que s'haurà de fer constar a l'acta de correcció que haurà de ser publicada al mateix temps que el resultat.

QUART EXERCICI. Pràctic de caràcter obligatori i eliminatori

Consistirà en respondre per escrit un cas pràctic proposat pel Tribunal, relacionat amb el contingut de l'Annex 1, en el temps màxim d'una hora.

Aquells escrits que estiguin redactats amb una lletra il·legible no seran corregits i s'entendrà que queda eliminat del procés selectiu. Aquesta decisió s'haurà de prendre per la majoria del Tribunal qualificador.

Posteriorment, si el Tribunal ho considera convenient, els aspirants exposaran oralment i amb caràcter individual la resolució del cas proposat i, el tribunal realitzarà aquelles preguntes i aclariments que estimi oportuns a fi de valorar les seves aptituds i actituds en relació al lloc de treball a ocupar, segons el següent desglossament:

- La correcció del raonament.

- Capacitat de resoldre situacions inesperades amb els recursos facilitats.
- Coneixement del municipi.
- Capacitat d'aplicar la discrecionalitat policial.
- Motivació envers el lloc de treball.
- Capacitat d'acceptar i obeir ordres.
- Aptituds i actituds personals (empatia, assertivitat, etc.).
- D'altres ítems conductuals a tenir en compte a criteri del Tribunal.
- La capacitat de redacció i presentació.

Qualificació: Aquesta prova es puntuarà entre 0 i 10 punts, essent la puntuació mínima per superar-la de 5 punts.

El tribunal valorarà motivadament la puntuació de conformitat amb els ítems esmentats anteriorment.

CINQUÈ EXERCICI. Entrevista

L'entrevista valorarà sobre si el perfil de l'aspirant és adequat a les característiques de places convocades. El tribunal podrà formular preguntes de caire professional per constatar les aptituds i competències pel lloc de treball, que seran publicades i baremades prèviament a la convocatòria de l'entrevista.

L'entrevista tindrà una puntuació màxima de 5 punts i no serà eliminatòria.

SISÈ EXERCICI. Aptitud física

Serà obligatòria i eliminatòria. Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex 2 d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme, emès dins els tres mesos anteriors a la data de realització de la prova. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física i, el lloc de desenvolupament d'aquesta prova serà el que determinin els tècnics d'esports.

Qualificació: La prova es qualificarà d'apte/a o no apte/a. Els aspirants que no obtinguin la qualificació d'apte quedaran eliminats d'aquest procés de selecció. Cada exercici es puntuarà de 0 a 10 punts, d'acord amb el barem, específic per a cada sexe establert a l'annex 2. La puntuació final de cada persona aspirant s'obté dividint entre cinc la suma total dels punts aconseguits en cadascun d'ells. Quedaran eliminades de l'oposició les persones aspirants que en alguna de les proves no assoleixin un mínim de 2 punts quedant eliminades automàticament i no continuaran realitzant la resta dels exercicis previstos. Per ser apte caldrà que l'aspirant assoleixi una puntuació final mínima de 5 punts.

Qualsevol incompliment de les normes establertes per a cada prova física suposarà en l'exercici on s'incompleixen les normes la consideració de prova no superada i es qualificarà amb 0 punts i en conseqüència eliminat

automàticament. En les proves físiques en que hi ha més d'un intent, el resultat vàlid serà el millor de tots.

No es podrà provar cap element o material abans de la realització d'una prova física.

Es recomana que l'examen de salut previ a les proves físiques del procés selectiu inclogui una prova d'esforç en la que la persona aspirant pugui valorar l'adaptació cardi-respiratòria a l'exercici físic.

SETÈ EXERCICI. Psicotècnic

Prova de caràcter obligatori i eliminatori.

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri del tribunal, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal.

En la prova psicotècnica, es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, que dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

Qualificació: La prova es qualificarà d'apte/a o no apte/a. Els aspirants que no obtinguin la qualificació d'apte quedaran eliminats d'aquest procés de selecció.

VUITÈ EXERCICI. Reconeixement mèdic

Prova de caràcter obligatori i eliminatori.

Consisteix en un reconeixement mèdic, que inclourà les proves que figuren a l'annex 3, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquesta convocatòria. Amb independència d'aquesta prova de reconeixement mèdic, durant, el decurs de tot el procés selectiu, les persones aspirants poden ser sotmeses a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert per ingressar a la categoria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable, amb l'assessorament del personal tècnic nomenat a l'efecte, d'acord amb la gravetat de la malaltia o defecte físic podrà acordar l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu. Aquesta exclusió en cap cas no pot donar dret a indemnització.

Qualificació: Es qualificarà com a apte o no apte.

9. Desenvolupament de la fase de concurs

L'òrgan qualificador donarà un termini de tres dies laborables a comptar des de l'endemà de la publicació dels resultats definitius de la fase d'oposició (excepte el psicotècnic i el reconeixement mèdic) als aspirants que han superat les proves d'aquesta fase perquè aportin els originals de tota la documentació que han relacionat a l'annex de declaració responsable de mèrits.

La no presentació en el termini establert comportarà la pèrdua dels drets derivats d'aquesta convocatòria, i no podran ser valorats.

Els mèrits computats seran exclusivament els obtinguts fins el termini de presentació d'instàncies. El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies, d'acord amb el barem següent, essent la puntuació màxima que es pot obtenir de 10 punts.

Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.

(La puntuació per cadascun dels apartats es fixarà entre el 5% i el 40% del total de la fase de concurs)

A) Antiguitat o Experiència professional: Fins a un màxim de 4 punts

A.1 Per haver exercit com agent de la policia local a l'Ajuntament de l'Ametlla de Mar : 0,1 punts per cada mes complert, fins a un màxim de 2,5.

A.2 Per haver exercit com agent de la policia local en un altre Ajuntament, policia de la Generalitat Mossos d'Esquadra, i altres cossos de seguretat: 0,1 punts per cada mes complert, fins a un màxim d'1,5 .

Únicament es computaran mesos complerts, les fraccions no seran valorades pel tribunal

La puntuació establerta en aquest apartat d'experiència s'entendrà referida a jornada completa, en el cas que sigui inferior s'aplicarà la puntuació que correspongui, per aquest motiu el còmput del temps treballat es valorarà d'acord amb el que consti a l'informe de vida laboral com a total de dies treballats.

L'experiència: s'acredita amb l'Informe de vida laboral actualitzada. I a més:

- Serveis prestats a les Administracions Públiques: Mitjançant certificació de l'òrgan competent, amb indicació expressa de:
 - L'escala i sots escala o categoria professional desenvolupada,
 - funcions desenvolupades,
 - període de temps,
 - i règim de dedicació.

B) Formació professional: La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 3 punts.

B.1 Per cursos organitzats o homologats per l'Escola de Policia de Catalunya, realitzats amb aprofitament sense que pugui comptabilitzar-se el curs de Formació Bàsica.

Per cursos de durada fins a 10 hores	0,10 punts per curs
Per cursos de 11 a 25 hores	0,20 punts per curs
Per cursos de 26 a 40 hores	0,40 punts per curs
Per cursos de 41 a 100 hores	0,60 punts per curs
Per cursos de més de 100 hores	0,80 punt per curs

B.2 Per altres cursos relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament. No comptaran aquells cursos de preparació per optar a una professió. Tampoc es valoraran aquells cursos que siguin

presentats més d'una vegada quan és de la mateixa matèria i està expedit per la mateixa administració o entitat de formació:

Per cursos de durada fins a 10 hores	0,05 punts per curs
Per cursos de 11 a 25 hores	0,10 punts per curs
Per cursos de 26 a 40 hores	0,20 punts per curs
Per cursos de 41 a 100 hores	0,30 punts per curs
Per cursos de més de 100 hores	0,40 punts per curs

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos realitzats.

Cursos de formació: En relació als cursos de formació organitzats o homologats per l'Institut de Seguretat Pública, s'adjuntarà fotocòpia de la certificació que inclourà la denominació del curs i la seva durada en hores. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada fins a 10 hores.

C) Nivell de coneixement de la llengua catalana: Fins a un màxim d'1 punt.

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents.

Nivell C1 (nivell de suficiència) o equivalent: 0,5 punts

Nivell C2 (nivell superior) o equivalent: 1 punt

D) Titulacions acadèmiques: Fins a un màxim d'1 punt

D.1 Batxillerat superior o equivalent: 0,50 punts

D.2 Diplomatura universitària o equivalent: 0,75 punts

D.3 Llicenciatura universitària o grau: 1 punt

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

E) Recompenses i distincions: Fins a un màxim de 1 punts

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agents.

A raó de 0,10 punts de cadascuna.

10. Qualificacions dels i les aspirants i proposta de nomenament:

10.1 No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

10.2 Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris.

10.3 El resum de les fases del procés selectiu és el següent:

FASE D'OPOSICIÓ	
1r. Exercici. Coneixement de la llenguacatalana.	Apte / No apte
2n. Exercici. Prova cultural	Fins un màxim de 10 punts, essent la puntuació mínima per superar-la de 5 punts.
3r. Exercici. Prova teòrica	Fins un màxim de 15 punts, essent la puntuació mínima per superar-la de 7,5 punts.
4t. Exercici. Pràctic	Fins un màxim de 10 punts, essent la puntuació mínima per superar-la de 5 punts
5è.- Entrevista	Fins un màxim de 5 punts. No eliminatòria
6è. Exercici. Aptitud física	Apte / No apte
7è. Exercici. Psicotècnic	Apte / No apte



8è. Exercici. Reconeixement mèdic	Apte / No apte
Total fase d'oposició	40 Punts

FASE DE CONCURS	
A. Antiguitat o experiència professional	Fins un màxim de 4 punts
B. Formació professional	Fins un màxim de 3 punts
C. Nivell de coneixement de la llengua catalana	Fins un màxim d'1 punt
D. Titulacions acadèmiques	Fins un màxim d'1 punt
E. Recompenses i distincions	Fins un màxim d'1 punt
Total fase concurs	10 Punts

La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

10.4 Prèviament a la realització del cinquè i sisè exercici, el tribunal farà pública una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir i fins a dos aspirants més per si es produeix una vacant, per tal que passin el Psicotècnic, en primer lloc, i si el superen, reconeixement mèdic.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova psicotècnica i la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada

un dels aspirants.

10.5 Els possibles empats en la puntuació final es resoldran aplicant els criteris següents:

10.5.1 En els casos de concurs-oposició, es desfà l'empat a favor de l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació a la fase d'oposició.

10.5.2 Si persisteix l'empat, es desfarà l'empat a favor de l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació en l'exercici que l'òrgan qualificador consideri més important de tot el procés selectiu.

10.5.3 En cas de persistir l'empat en els casos de concurs-oposició, o en els procediments selectius únicament d'oposició o concurs, l'òrgan selectiu acordarà la realització d'una prova extraordinària d'aptitud relacionada amb les funcions pròpies de la plaça convocada i s'haurà d'anunciar als aspirants amb antelació suficient, com a mínim de 48 hores).

10.6 Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova psicotècnica i la prova mèdica seran proposats a la Junta de Govern Local per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques.

10.7 Els opositors/es que resultin aprovats i que només els resti per superar el curs selectiu a l'Escola de Policia de Catalunya i el període de pràctiques a l'Ajuntament de l'Ametlla de Mar, podran ser nomenats funcionaris interins, des del seu nomenament i presa de possessió fins a l'inici del curs de selecció, moment en què seran nomenats funcionaris en pràctiques, tot això de conformitat amb l'article 124.4 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en relació amb l'article 33 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova

el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

11. Presentació de documentació

La presentació es farà a l'Oficina d'Atenció Ciutadana en el termini màxim 7 dies comptats des de la publicació de la llista de persones que han de fer el curs de formació bàsica, els/les aspirants proposats/des, sense requeriment previ, hauran d'aportar els documents acreditatius dels requisits exigits a la base segona de la convocatòria, i a mes, la següent documentació:

a) La certificació negativa d'antecedents penals, lliurada pel Registre General de Penats i Rebels.

b) Declaració de no estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.

c) Certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies de les places a cobrir, lliurat dins els dos mesos anteriors a la seva presentació.

d) Declaració de no estar inclòs en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos a la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat.

En el cas de tenir la condició de funcionari/ària de carrera o treballador/a laboral fix/a de l'Administració, serà exempt/a de justificar documentalment les condicions i els requisits ja demostrats, i que no requereixen actualització, per obtenir el seu anterior nomenament o contractació, si be haurà de presentar certificació del Ministeri, Corporació Local o organisme públic de qui depengui, que acrediti la seva condició i la resta de circumstàncies que consten al seu expedient personal.

Si la persona aspirant ha superat el curs de formació bàsica haurà d'acreditar-lo amb la presentació de fotocòpia compulsada d'aquest diploma.

12. Curs específic i període de pràctiques

Curs selectiu.

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat, en aquest cas i quan no hagin aportat el certificat conforme estan capacitades per a portar armes de foc, hauran de superar una revisió psicotècnica, la qual serà valorada com a apta o no apta, tal i com estableix el Reglament d'armament de les policies locals, aprovat pel Decret 219/1996, de 12 de juny. Les persones declarades aptes seran proposades per a ser nomenades funcionàries en pràctiques. Les persones que siguin declarades no aptes quedaran eliminades del procés selectiu.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

Període de pràctiques.

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, els i les aspirants han de realitzar un període de pràctiques de sis mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final

serà d'apte o no apte. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats:

1. Professionalitat (20%)

- 1.1. Aplica correctament els coneixements i els procediments.
- 1.2 Pren les decisions adequades.
- 1.3 Sap actuar amb la rapidesa necessària.
- 1.4 Busca solucions efectives als problemes considerant les regles, instruccions i procediments.
- 1.5 Expressa idees clares, tant verbalment com en els escrits que redacta.

2. Superació en el treball (15%)

- 2.1 Mostra interès per adquirir nous coneixements.
- 2.2 Mostra iniciativa en el desenvolupament de les tasques.
- 2.3 Mostra entusiasme, dedicació i confiança en aconseguir els resultats.

3. Relacions amb la comunitat (20%)

- 3.1 És educat/da, respectuós/sa i mostra bona imatge.
- 3.2 Es guanya el respecte de la ciutadania.
- 3.3 Mostra interès en identificar i resoldre les necessitats de la ciutadania.
- 3.4 És tolerant amb les persones que pensen diferent.

4. Adaptació a l'organització (10%)

- 4.1 Integració en el cos de la Policia local.
- 4.2 Col·labora amb els companys i companyes.
- 4.3 És ben acceptat/da pels altres.
- 4.4 Dona bon ús al material i a les instal·lacions.

5. Disciplina (20%)

- 5.1 Accepta i compleix les normes i les ordres directes.
- 5.2 Compleix satisfactòriament les tasques assignades a cada servei.
- 5.3 Mostra comportaments apropiats amb els/les companys/es i comandaments.
- 5.4 Té cura de la seva imatge.

6. Trets de caire personal (15%)

- 6.1 Mostra confiança en si mateix/a.
- 6.2 Mostra autonomia per efectuar determinades tasques.
- 6.3 Manté el control davant situacions noves, ambigües, sota pressió o canvis d'instruccions.
- 6.4 Mostra flexibilitat per adaptar-se a l'opinió, a la voluntat o a l'actitud de les altres persones.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Escola de Policia de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex 4 de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats

a l'òrgan competent per a ser nomenats funcionaris de carrera.

No obstant l'anterior, sempre que l'òrgan de selecció hagi proposat el nomenament d'igual nombre d'aspirants al de places convocades i amb l'objectiu d'assegurar la seva cobertura, quan es produeixin renúncies els aspirants seleccionats abans del seu nomenament o presa de possessió o no acreditin, una vegada superat el procés selectiu, que reuneixen els requisits i condicions establertes a la convocatòria, l'òrgan convocant podrà nomenar com a funcionaris en pràctiques per a la realització del curs de formació, als aspirants que hagin superat totes les proves per rigorós ordre de puntuació

13. Resolució de l'Oposició

L'Alcalde o el/la regidor delegat/da hauran de nomenar personal funcionari de carrera les persones aspirants proposades pel tribunal qualificador, en el termini d'un mes a partir de la data de publicació de la relació de persones aprovades. El nomenament esmentat es publicarà al BOPT.

Un cop publicats els nomenaments del personal funcionari de carrera, es disposarà d'un termini d'un mes per al jurament o promesa i presa de possessió, que s'efectuarà davant del/de la Secretaria de la Corporació. La manca de presa de possessió, llevat dels casos de força major, que seran degudament comprovats i considerats, comportarà la pèrdua de tots els drets.

14. Incidències

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

15. Recursos

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar d'acord amb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposaren el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ANNEX 1: Temari

1. La Constitució Espanyola: Principis generals. Les llibertats i els drets dels ciutadans. L'organització política i territorial de l'Estat.
2. L'estatut d'Autonomia de Catalunya: Disposicions generals. La Generalitat, el Parlament i el Consell Executiu. Competències de la Generalitat en matèria de seguretat.
3. La Llei Municipal i de Règim Local: L'organització municipal. Competències dels ajuntaments . El personal al servei dels ens locals.
4. Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat: Concepte, missió i objectius de la policia. Normes bàsiques d'actuació. Els diferents cossos policials a l'Estat espanyol.
5. Llei 4/2003, de 7 de abril, de Ordenación del Sistema de Seguridad Pública de Cataluña.
6. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals .
7. Llei de les Polícies Locals: Disposicions generals. Principis d'actuació i funcions. La coordinació de les policies locals i la col·laboració amb els altres cossos policials. Estructura i organització de la policia local. Règim disciplinari.
8. Llei 1/2015 Codi Penal: Garanties penals i aplicació de la Llei. Concepte de delicte. Delictes contra el patrimoni. Delictes contra les persones. Persones responsables. Agreujants, atenuants, eximents de responsabilitat. Les penes.
9. Llei Orgànica 4/2015 de Protecció de la Seguretat Ciutadana.
10. Llei sobre trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat viària: Normes generals de circulació. Senyalització. Permisos i llicències de conduir. Condicions dels vehicles per poder circular.
11. La detenció : Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció . Els drets dels detinguts .
12. La detenció de menors .
13. Les ordenances i els bans: Concepte. Aprovació. Persones a qui obliguen. Control delseu compliment.



14. Ordenances municipals de l'Ajuntament de L'Ametlla de Mar.
15. Policia assistencial. Concepte i funcions.
16. Policia comunitària . Concepte, funcions i organització .
17. La retirada de vehicles de la via pública . Supòsits i regulació .
18. Estrangeria. Drets i llibertats dels estrangers , situacions d'irregularitat, actuacions policials.
19. El procediment sancionador en matèria de trànsit.
20. Coneixements generals del municipi. Introducció històrica. Nucli urbà i nuclis rurals. Serveis i comunicacions. Característiques socials i culturals. Característiques i situació dels nuclis de població. Serveis i carrers dels diversos nuclis de població .

ANNEX 2: Proves físiques

Segons el que preveu l'article 17.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, a les bases s'ha d'establir no només uns barems que distingeixin entre sexes, sinó també per raó d'edat.

1. SALT VERTICAL

Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès marcarà el primer punt de referència. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents).

2. CURSA DE VELOCITAT (50 METRES)

La persona aspirant es col·locarà darrera la línia de sortida i en posició de sortida.

A la senyal de la persona testadora es posarà en marxa el cronòmetre i la persona aspirant haurà de recórrer el més ràpidament possible els 50 metres.

Es farà dos intents consecutius i s'anotarà el millor d'ambdós.

3. LLANÇAMENT DE PILOTA MEDICINAL

La persona aspirant es col·locarà dreta, darrera d'una línia marcada a terra i des de la posició dempeus agafarà una pilota medicinal de 3kg (homes i dones).

Amb la pilota medicinal agafada ambdues mans, per sobre el cap, llançarà la pilota el més lluny possible.

Normes:



No es podrà trepitjar la línia marcada al terra i/o aixecar puntes del terra en el moment del llançament.

En la realització d'aquesta prova es permet l'ús de faixes o cinturons.

Es mesura en metres i centímetres la distància aconseguida en el millor dels dos intents realitzats no consecutius.

4. RESISTÈNCIA (1000 metres).

L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la resistència orgànica i consisteix a recórrer una distància de 1.000 metres, en una instal·lació esportiva, en el mínim temps possible. Només es pot fer un intent. La posició de sortida és des de dret, sense contacte de les mans a terra i amb els peus darrera la línia de sortida, sense tacs.

La persona testadora ordenarà «Preparats», farà una pausa breu i un toc de xiulet. A aquest senyal, les persones participants han d'iniciar la cursa. La prova s'ha de fer per grups.

Es permet una sortida nul·la per aspirant; a la segona sortida nul·la, l'aspirant quedarà eliminat de la prova.

BAREM D'APTITUD FÍSICA HOMES

PUNTS	SALT VERTICAL	CURSA VELOCITAT	LLANÇAMENT PILOTA	CURSA RESISTÈNCIA	PUNTS
10	50	6" 8	>10,00	3',15"	10
9	48	7"10	9	3',25"	9
8	46	7"40	8,50	3',35"	8
7	44	7"70	8	3',40"	7
6	42	8"00	7,50	3',45"	6



AJUNTAMENT
DE L'AMETLLA DE MAR

5	40	8"30	7	3',50"	5
4	38	8"60	6,5	4',00"	4
3	36	9"	6	4',10"	3
2	34	9"20	5	4',20"	2
1	32	10"	4,5	4',30"	1
0	<30	11"	<4	>4',50"	0

BAREM D'APTITUD FÍSICA DONES

PUNTS	SALT VERTICAL	CURSA VELOCITAT	LLANÇAMENT PILOTA	CURSA RESISTÈNCIA	PUNTS
10	44	7",6	8	4',05"	10
9	42	8"	7	4',15"	9
8	40	8"4	6,5	4',25"	8
7	37	9"	6	4',35"	7
6	35	9"20	5,5	4',40"	6
5	30	9"	5	4',45"	5
4	28	10"50	4	4',55"	4
3	24	10"90	3,5	5',05"	3
2	20	11"20	3	5',15"	2
1	18	12"	2,5	5',25"	1
0	<15	13"	2	>5'	0

Correcció per raó d'edat: A la puntuació final de cada persona aspirant i per cada prova es sumarà, segons la seva edat el dia de realització de les proves físiques, els punts següents:

- Persones menors de 29 anys: 0 punts

Ajuntament de l'Ametlla de Mar

Sant Joan nº 55, L'Ametlla de Mar. 43860 (Tarragona). Tel. 977456000. Fax: 977456838



AJUNTAMENT
DE L'AMETLLA DE MAR

- Persones d'entre 30 a 34 anys: 0,5 punts
- Persones d'entre 35 a 39 anys: 1 punt
- Persones d'entre 40 a 44 anys: 1,5 punts
- Persones majors de 45 anys: 2 punts

ANNEX 3: Causes d'exclusió mèdica

1. Antropometria

OBESITAT: Valorada per l'índex de massa corporal del Quetelet (valors entre 19 i 30). En el cas que el/l'aspirant presenti una constitució hipermusculada s'aplicarà una tolerància del 5% en la relació per alçada.

DINAMOMETRIA: amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la ma no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

2. Generals

Defectes físics, congènits o adquirits de qualsevol tipus o localització i malalties agudes o cròniques de tot aparell o sistema que redueixin o dificultin les tasques específiques de la funció policial.

3. Aparell locomotor

Malformacions i lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll.

4. Psiquisme i sistema nerviós

Qualsevol tipus de neurosi, psicosi o psicopatia que estigmatitzi la personalitat, la conducta, el comportament o la relació interpersonal. Anormal desenvolupament intel·lectual o haver patit malaltia o trastorn psíquic que redueixi les facultats o incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

Alcoholisme i toxicomanies. Epilèpsia, convulsions, tremolors i dèficits neurològics quedificultin l'exercici normal de la funció.

5. Sistema cardiovascular

Malformacions congènites i lesions adquirides del cor o grans vasos.

Insuficiència cardíaca o malalties que puguin progressar-hi.

Trastorns greus de la conducció i del ritme cardíac. Hipertensió arterial.

Hipotensió simptomàtica.

Trastorns crònics de la circulació venosa o limfàtica.

6. Aparell respiratori

Malalties, malformacions o lesions respiratòries amb repercussió permanent de la funció respiratòria.

Pneumotòrax espontani recidivant. Es requeriran valors respiratoris dintre de la normalitat, obtinguts amb espiròmetre o altres tècniques de valoració funcional respiratòria.

7. Aparell gènito-urinari

Nefropaties, malformacions i/o lesions del tracte gènito-urinari, insuficiència renal. Nefrolitiasi crònica.

8. Aparell digestiu

Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, el fetge, les vies biliars i el pàncrees exocrí. Hernies i eventracions no tractades o recidivants, colitis cròniques i síndromes de mala absorció.

9. Endocrinologia

Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes, diabetis Mellitus.

10. Hematologia

Aplàsies i discràcies sanguínies. Dèficits immunitaris. Trastorns de la coagulació. Hemòlisi.

11. Dermatologia

Malformacions, tumoracions, lesions, cicatrius que, per la seva extensió, o estètica, puguin comprometre la funció policial o facilitar-ne la identificació.

12. Infeccions

Malalties infectocontagioses actives i amb risc de contagi.

13. Sentit de la vista

Agudesa visual sense correcció inferior als 6/10 de la visió normal en ambdós ulls. Reduccions significatives del camp visual. Estrabisme manifest. Alteracions en la visió dels colors.

14. Sentit de l'oïda

L'agudesa auditiva ha de ser superior 75% de l'agudesa normal en ambdós oïdes, i no patir cap trauma sonor.

Síndrome vertiginosa de qualsevol etiologia.

15. Altres

Processos neoplàsics i malalties auto immunològiques sistemàtiques.

Malalties hereditàries amb repercussió en les funcions orgàniques.